

Frederikshavns fælles fagblad

# faget



Nov. 08 - Nr. 5

## 3F-medlemmer i Park & Vej på MAP-Kursus

Se side 14-15

### Generalforsamlinger i FOAs sektorer

Se side 22



### Metal: Fogh har smidt det hele væk

Se side 6-7



# faget

Fælles LEDER



Jørn  
Larsen  
Metal



Karen  
Hecmann  
FOA



Morten  
Dahlberg  
3F

## Intet nyt fra statsministerstolen

Der var intet nyt i statsministerens åbningstale udover en lønkommission for offentligt ansatte. Regeringen fortsætter med sin straffepolitik fra de seneste syv år. Det har betydet skattestop, der har afskaffet kommuner og regioners selvstyre, så de har mistet enhver handlefrihed i de kommunale budgetter.

De velhavende har fået skattelettelse  
Husejere i kæmpevillaer har fået lagt loft over deres ejendomsskatter

Vi har fået flere privathospitaler, der nu har milliardomsætning, beskyttet af en borgerlig regering, der nærmest har dækket et tag-selv-bord for privathospitalerne.

Danmark er i dag en krigsførende nation, hvor det er blevet hverdagsbilledet, at danske soldater vender hjem i kister.

Der er skabt afdragsfrie lån, så mange boligejere nu er insolvente.

De afdragsfrie lån har en medvirkende årsag til den dybe finansielle krise, Danmark og verden er inde i for tiden.

Regeringen har afskaffet tilskuddet til voksenlærlinge, også selv om den borgerlige regering tidligere har sagt, at alle skal have en uddannelse.

Fordi danskerne nu er så glade for at arbejde, skal de også belønnes, mener regeringen. Det gør den ved:

- Nedsættelse af dagpengeperioden
- Afskaffelse af efterlønnen
- Mistænkeliggørelse over for sygemeldte
- Massiv import af billig udenlandsk arbejdskraft til det danske arbejdsmarked

Som fagbevægelse må vi protestere imod, at regeringen vil afkorte dagpengeperioden i en tid, hvor alle økonomer siger, at ledigheden vil stige til det dobbelt i løbet af det næste år.

Hvad skal vi så med en kortere dagpengeperiode? Danmark er blevet et ultraliberalt samfund, hvor enhver må klare sig selv. Det kan vi takke Anders Fogh Rasmussen for.

Derfor ønsker vi en ny regering

Vi ønsker et andet samfund – et solidarisk samfund, hvor alle bidrager til fællesskabet uanset placering i samfundet

Vi ønsker at ufaglærte som faglærte kan få en ordentlig uddannelse og efteruddannelse uden brugerbetaling

Vi ønsker et godt og veludbygget A-kassesystem.

Vi ønsker en forhøjelse af dagpengesatsen

Vi ønsker et arbejdsmarked, hvor mennesker har et godt arbejdsmiljø

Vi ønsker et samfund, hvor ældre borgere har råd til at betale for maden

Vi ønsker et samfund, hvor de offentlige sygehuse styrkes

Vi ønsker behandlingsgarantier og ingen ventelister

Vi ønsker at vores folkeskoler renoveres

Vi ønsker at vores ældreinstitutioner fungerer optimalt

Vi ønsker at den kollektive trafik udbygges

Og frem for alt ønsker vi, at Danmark bliver førende på alternativ energi og klimaområdet.

Disse vigtige samfundsopgaver har den borgerlige regering ikke magtet

**Metal, 3F, FOA, LO og Socialdemokraterne  
ønsker alle Fagets læsere en god jul og et godt nytår**



METAL Hjemmeside:  
[www.metalfrederikshavn.dk](http://www.metalfrederikshavn.dk)

### Metal Frederikshavn

Håndværkervej 2, 9900 Frederikshavn  
Tlf. 96 22 23 24  
(Gælder både faglig afdeling og A-kassen)

E-mail: [Frederikshavn@danskmetal.dk](mailto:Frederikshavn@danskmetal.dk)

Fax: 96 22 23 23

### Åbningstider, A-kasse og faglig afdeling:

Mandag-torsdag: 9-12 og 13-16.  
Fredag: 9-12

### Telefontider:

Mandag-torsdag: 8-12 og 13-16 - Fredag: 8-12

## LÆRLINGENYT

### Lærlingesatser i Metal

Mindstelønnen for lærlinge  
(Både under og over 18 år):

#### Sats: 1.3.08 1.3.09

1.	0-1 år	55,40	57,60
2.	1-2 år	62,55	65,35
3.	2-3 år	67,90	70,20
4.	3-4 år	79,20	81,20
5.	over 4 år	101,20	103,15

Alle beløb er i kroner pr. time.  
Lønsatsen trin 5 svarer med virkning fra 1.3. 2009 til mindstelønnen for voksne medarbejdere.

## Grundkursus G I og G II Sæby Søbad Kursus Center

Dansk Metal Region Nordjylland kan nu tilbyde dig, som ikke har haft mulighed for at komme på Metalskolen, at deltage på følgende kurser på Sæby Søbad Kursus Center, Strandvejen 9, 9300 Sæby.

### G I-kursus i uge 2

5. januar – 9. januar 2009

### G II-kursus i uge 8

16. februar – 20. februar 2009

- G I – henvender sig til alle fagligt interesserede og især nyvalgte tillids- og sikkerhedsrepræsentanter.
- G II – henvender sig til dig, der har gennemgået G I. Efter G II er der udover at fortsætte på G III også mulighed for at deltage på Metals IT kurser I-III og Grundkursus i Arbejds miljø.

Tilmelding skal foregå i afdelingen på telefon 9622 2324.

### Feriefridage:

Alle, som har været beskæftiget på virksomheden uafbrudt i 9 måneder, har krav på feriefridage. Feriefridagene betales med din løn. Optjeningen sker indenfor ferieåret. Den 1. april skal du meddele virksomheden, hvor mange feriefridage du vil holde i den kommende ferieperiode, startende fra 1. maj.  
Du kan kun afholde 5 feriefridage hvert ferieår.

### Kursus

Metal Ungdom afholder en masse gode kurser for dig. Det er kurser, som giver dig en viden og styrke i forhold til din situation som lærling. Ifølge overenskomsten kan du få fri, uden løn, i højst én uge, hvis du skal deltage i et af Metal Ungdoms kurser, som omhandler overenskomst for lærlinge. Du kan læse mere om vores kurser på [www.metalingdom.dk](http://www.metalingdom.dk).

# JULETRÆS- FEST I METAL

Dansk Metal Frederikshavn  
afholder juletræsfest

Søndag den 28. december 2008  
FFK Hallen, Flade Engvej kl. 14-17  
for afdelingens medlemmer med børn.

Medlemmer med børn kan tegne sig for 1 stk. julepose  
pr. barn under 18 år.

Medlemmer uden børn kan tegne sig for i alt 1 julepose.  
Der betales kr. 25,00 pr. pose.

Poserne udleveres fra kl. 16-17.

Listerne, hvorpå man kan tegne sig, er fremlagt i klubberne og  
på afdelingskontoret fra den 10. november 2008.

Listen slutter fredag den 12. december kl. 12.00.

Medlemmer under 18 år og medlemmers børn under 18 år, som deltager i juletræsfesten, vil ved ind-  
gangen få udleveret 1 billet gældende for:

1 pølse med brød + 1 sodavand eller  
1 is + 1 sodavand.

## Nye tillidsvalgte hos Metal Frederikshavn



Nyvalgt sikker-  
hedsrepræsen-  
tant hos MAN  
Diesel A/S:  
Jimmy Pedersen



Nyvalgt sikker-  
hedsrepræsen-  
tant hos Vester-  
gaard Marine  
Service A/S:  
Morten Menne  
Pedersen



Nyvalgt sikker-  
hedsrepræsen-  
tant hos MAN  
Diesel A/S:  
Jan Menne

**Metal Frederikshavn ønsker til lykke med valgene**



## Der var bid...

Den 6. september 2008 holdt Metal Frederikshavn fiskekonkurrence.

Dvergetved Fiskesø var igen indfanget og fiskene blev ud-sat for friske Metal'ere der kæmpede om at trække de største i land. Til vinderne var

der flotte præmier. Efter fiskeriet, var det delta-gernes tur til at få lidt til gaven. Der blev serveret grillede pølser og en tår at drikke.

### Vindere, børn:

1. plads: Mai Eriksen – 5 fisk – største fangst på 1,5 kg
2. plads: Rasmus Eriksen – 3

fisk – største fangst på 1,5 kg.

3. plads: Magnus Jensen – fangst på 1,1 kg.

### Vindere, voksne:

Jens Ove Pedersen – fangst på 2,1 kg.

Jørn Ole Svendsen – fangst på 1,5 kg.

## Metalbladet på lyd-CD

Du har mulighed for at låne lyd-CD med Metalbladet.

Kontakt afdelingen på telefon 9622 2324



**Metal Frederikshavns efterårsmedlemsmøde bød på to emner: Efterløns ordningen og IP-Pensionen.**

Tilmeldingen til efterårets medlemsmøde var i år atter en succes, da over 90 medlemmer havde valgt at deltage i mødet. Tommy Christensen fra A-Kassen gennemgik først reglerne omkring efterløn, og hvordan pensionerne bliver modregnet i efterlønnen. Samtidig var der en rigtig god debat med mange relevante spørgsmål fra forsamlingen. Torben L. Risager fra Industriens Pension orienterede om de pensionsdækninger, man som medlem er dækket af, samt vigtigheden af begunstiggelse. Der blev også orienteret om fremtidige muligheder, hvor man kan tilvælge individuelle dækninger.



Bjarne Laustsen  
Folketingsmedlem for  
Socialdemokraterne

## Vores METAL-mand i Folketinget

# De borgerlige har formøble v

**Folketinget har netop taget fat på et nyt arbejdsår. Og jeg skal lige love for, at udfordringerne står i kø.**

Her tænker jeg ikke mindst på den eskalerende bankkrise, hvor vi netop har vedtaget en hjælpepakke, som skal afværge, at vores banker kolliderer og at tilliden til vores banksystem går i stykker.

Der er ingen tvivl om, at rigtig mange banker har været uforsigtige og bevilget alt for store risikable udlån til især boligprojekter, og nu da boligboblen er bristet, rammer konsekvenserne alle meget hårdt

### Afdragsfrie lån

Det hele startede i USA og videre til England og dermed også til os. Jeg har ofte talt imod, at man i gode tider med stigende boligpriser skulle indføre pause- og afdragsfrie lån, som kun har gjort ondt værre. Vi ser nu et stigende antal konkurser og vi har allerede set at især virksomheder indenfor byggebranchen også har afskedit personale. Der er noget der tyder på, at festen er slut.

Nu har vi i syv år hørt på, at grunden til det gik så forfærdeligt godt i Danmark udelukkende var den borgerlige regerings skyld, men nu når det går galt, er det udefrakommende ting. Det tror jeg selvfølgelig ikke på.

Og der er noget, der tyder på, at selv ikke Venstres vælgere nu tror på, at vi i Danmark både kan give

skattelettelser og have en ordentlig offentlig velfærd samtidig, når standarden i vore børns daginstitution og skole falder, når vores ældre medborgere ikke får en ordentlig omsorg - samtidig med, at brugerbetalingen bare stiger på de kommunale madordninger samt buspriserne stiger, hvis bussen da ikke helt er forsvundet.

### Intet sat til side

Det er utroligt ærgerligt, at de borgerlige - der i 2001 overtog et velfærdssamfund efter Nyrup-regeringen - har formøblet det op-sving, der har været de seneste syv år. Der er ikke blevet sat noget til side i de gode år. Til gengæld er der sparet på alle de kloge investeringer, der kunne være fortaget i vores miljø, energi, veje, sundhed og uddannelse - det ville have været at fremtidssikre og gøre vores samfund mere holdbart, når internationale finanskriser også rammer os.

### Bange for EU-debat

I denne sommer skulle vi jo have haft en folkeafstemning om at afskaffe et eller flere af EU-forbeholdene. Men irlænders nej til Lissabontraktaten og Metockdommen, som kun vedrører to promille af udlændingeområdet førte til at Fogh trak følehornene til sig og ikke turde tage den debat med befolkningen, fordi han er i lommen på Dansk Folkeparti.

S vil ikke forringe dagpenge Til gengæld skal vi nu diskutere arbejdsmarkedskommissionens forslag til, hvordan vi kan øge udbuddet af arbejdskraft. De er

kommet frem med 26 konkrete forslag, som ikke er særligt overraskende, fordi medlemmernes kvalifikationer for at sidde i kommissionen tilsyneladende har bestået i, at de har skrevet læserbrev om, at efterlønordningen skulle afskaffes, dagpengeperioden forkortes og ned med dagpenge. Det er på ingen måde forslag, som Socialdemokratiet kan støtte. For det første har vi jo forlig på området, og dernæst er der balancen mellem det folk betaler i a-kassebidrag (ca. 12 mia. kr.) og dét, som bliver udbetalt i arbejdsløshedsunderstøttelse.

### Udenlandsk arbejdskraft

En anden sag, som jeg har arbejdet meget sammen med fagbevægelsen i Frederikshavn om handler om, hvorvidt det er i orden at firmaet Noreko importerer udenlandsk arbejdskraft fra især Rumænien og lader dem starte på EUC Nord på et AMU-kursus og som følge deraf får udbetalt AMU-godtgørelse, som svarer til max dagpengesats fra den første time de er her i landet - uden at have været ansat i et reelt arbejdsforhold hos firmaet.

### Undervisningsministeren må se på sagen

AMU-loven er for mig at se ganske klar. Den handler om, at der skal være et reelt ansættelsesforhold, og firmaet skal have udbetalt løn til de ansatte, inden de starter på AMU-kurset. Da det ikke er tilfældet i den konkrete sag, har jeg bedt undervisningsministeren om at kigge på lovligheden

# Udvælgelseskommissionen på syv år

af dette arrangement. Det virker helt urimeligt at det danske samfund skal betale for uddannelsen af udenlandske arbejdskraft i en tid, hvor regeringen har stoppet den danske voksenlærlingeordning. Samtidig er det vel også værd at kigge på, om vi reelt har behov for mere udenlandsk arbejdskraft i en situation, hvor den danske arbejdsløshed stiger?

## DF falder til patten

Jeg tror desværre ikke på, at regeringen er interesseret i, at vi skal

være med i finansloven. Men Dansk Folkeparti skal nok falde til patten og levere de nødvendige stemmer, men det er da skørt, at regeringen og DF sidste år bevilgede skattelettelser, der ikke var råd til, og som nu skal kræves ind igen i form af et bidrag på én pct. til den Særlige Pensionsordning (SP).

## S er et alternativ

I Socialdemokratiet har vi selvfølgelig fremlagt en alternativ finanslov, som er et svar på de ud-

fordringer vi står over for, og det er også samtidig grundlag for vores agitation om, at hvis vi skal have en ændring af politikken, så må og skal oppositionen styrkes med et stærkt Socialdemokrati.

Med venlig hilsen

Bjarne Laustsen

OBS: Link til årets lovprogram: [www.stm.dk](http://www.stm.dk)



## Giv dig selv en chance

Dansk Metal er fagforening og A-kasse for dig, der arbejder med teknik og IT.

## Dine fordele

>>> Medlemmer af Metal får

- familieforsikring med ca. 40 procent rabat
- rabat med medlemskortet
- gratis hjælp og rådgivning om arbejdsskader, uddannelse, pension, ledighed og meget mere

Læs mere på [danskmetal.dk](http://danskmetal.dk) eller bestil et besøg fra Metal på din arbejdsplads og hør mere.



Ring til din lokale afdeling og bestil et besøg på tlf. 96 22 23 24 eller mail [frederikshavn@danskmetal.dk](mailto:frederikshavn@danskmetal.dk)



**DANSK METAL**  
Metal Frederikshavn

# Om Volvo, de ansatte og deres vilkår

Dansk Metal Frederikshavn har altid haft en god kontakt til Volvo-fabrikernes tillidsrepræsentanter i Gøteborg. Derfor var det naturligt, at Fagets redaktion tog imod tilbudet om gratis overnatning hos fællestillidsrepræsentant Erling Buch, der oven i købet havde sørget for transport i privatbiler under besøget. Tillidsrepræsentantkollegerne Bengt-Göran Olausson og Vesa Jyrkinen var chauffører i de to dage, besøget varede.

Besøget gjaldt Volvo personbilsfabrikken i Gøteborg. Her arbejder samlet 4500 ansatte. På fabrikken, hvor bilerne samles (Karosseriet) arbejder 600 ansatte og nogle hundrede robotter. Det var sidstnævnte, vi koncentrede os omkring.

Det blev en flot rundvisning af tillidsrepræsentanterne. Faktisk det meste af en dag med efterfølgende besøg i Volvo-butikkerne, hvor ansatte kan handle ind og til slut på Volvo-museet i Gøteborg, hvor vi fik et godt indblik i de forskellige modeller, som Volvo har produceret igennem årene.

### 100% organisering

Lønnen for de ansatte på Volvo er ikke høj; 120 kr. i timen, og der kan sagtens tjenes mere i byggebranchen i Sverige, siger fællestillidsrepræsentant Erling Buch.

-Til gengæld er vi 100% organiseret. Her er ingen gule medlemmer. Alle er medlem af IG metal. På Karosseriet er der 15 tillidsrepræsentanter fortæller Erling. De er på valg hvert andet år.

Erling betegner arbejdsforholdene som gode. Vi har en fast alkohol- og rygepolitik. Vi gør meget ud af at forebygge sygdom. Hvis en medarbejder er syg, ringes vedkommende op af en sygeplejerske, der tilbyder hjælp og vejledning. Vi gør meget ud af fastholde syge kolleger og der er også medarbejdersamtaler. Vi tilbyder hjælp til alkohol- og stofmisbrugere, og hjælper også socialt ved skilsmisser.

Alle ansatte får 1.000 kr. om året, som de kan bruge i forbindelse med motionscentre. Der er en god kantine, hvor de ansatte kan købe billig mad og drikkevarer som vand og kaffe, der er gratis.

Da vi besøgte Volvo, var der varslet fyringer for 600 Metalfolk. Det tal er langt overgået af den seneste finanskriser, der har betydet, at Volvos salg f.eks. i USA er faldet med 50%.

Så der er ikke højt humør på Volvofabrikken for tiden.

### Borgerlig regering

-Hele situationen for fyrede kolleger er ikke blevet bedre af, at vi har fået en borgerlig regering, siger Erling Buch. En regering, der jager fyrede kolleger rundt i landet, Norge og Danmark. Hvis de nægter, er der kun socialhjælpen tilbage.







Volvo-museet bød på en række af Volvos kendte bilmodeller, men det var sjovere at se produktionen.

Hva' så, Leo, skal vi snuppe en firehjulstrækker med hjem?, spørger Cai Møller.

Faget ville gerne have bragt billeder fra selve produktionen, men det var desværre ikke tilladt at fotografere på fabrikken.

## Produktionen

**På produktionsbåndet fik vi en oplevelse. Vi så, hvordan en Volvo-bil bliver skabt fra bund til aptering. Det meste foregik ved hjælp af robotter og mennesker til at overvåge.**

Det var et meget interessant skue at se, hvordan en bil bliver skabt. Forude ligger tusindvis af timer ved tegnebordene, som i dag er computere, men groft sagt er Volvo-bilen uberørt af menneskehånd indtil den skal have indmad i form af instrumentering og ledningsnet.

Langsomt, men sikkert bevæger produktionsbåndet sig af sted med de mange biler. Det er ikke bare en serie, f.eks. en Volvo V50, der bliver produceret. Bilmodellerne kommer hulter til bulter. Her en V50, så S80 eller en firehjulstrækker. Robotterne er programmerede til at finde ud, hvad der skal svejdes eller samles på hver enkelt modeltype.

Først når der skal instrumenthus, vinduer og ledningsnet i bilerne, ser vi de ansatte arbejde ihærdigt med den afsluttende produktion.

Undervejs bliver biler pillet ud til en test. Her testes forskellige steder og elementer på bilen for at se, om den overholder kvalitetskravene.

### 75.000 kr. i minuttet for et stop

Alle biler, der produceres, er bestilt i forvejen. Det er vigtigt, at Volvo kender ordrerne, så båndet kan køre uforstyrret uden stop. Det gjorde også, og det er nødvendigt for at holde prisen på produktet nede. Et stop på båndet koster 75.000 kr. i minuttet.

### Perforeret læder

Volvo-fabrikken virkede meget ren med godt indeklima og gode luftforhold. Der bliver også gjort meget ud af hygiejnen på fabrikken, så produkterne ikke ser nussede ud, når de forlader produktionen.

Vi så naturligvis også de færdige produkter. Blandt andet en S80 med V8 motor og perforerede lædersæder med indbygget aircondition.

Så stod vi og savlede lidt over den et stykke tid. Den har vi ikke råd til at købe, for den beløber sig i danske priser til omkring en million kroner.

De ansatte på fabrikken kan iøvrigt lease Volvoer igennem virksomheden. En V70, pæn stor vogn til omkring 650.000 kr. herhjemme kan leases for 4.000 kr. om måneden, men så er der også gratis vask. Det eneste, man selv skal betale er benzinen.

# Barske vilkår

**Når Volvo fyrer, får medarbejderne omstillingsstøtte. Det har Metal forhandlet sig frem til. Men ligesom i Danmark er der også A-kassen at tage hensyn til.**

Volvo har varslet afskedigelser af flere hundrede medarbejdere. For ansatte før 1. januar 1997 gælder, at de har opsigelsesfrister efter alder. Opsigelsesfristen er fra to til seks måneder. Ansatte efter 1. januar 1997 eller senere opsiges efter anciennitet, og der gives fra en til seks måneder opsigelsesfrist. Hvis der skulle ske det positive, at fabrikken igen har brug for arbejdskraft, har de fyrede med længst anciennitet på Volvo fortrinsret til arbejdet. Princippet ved fyringer er sidst ind, først ud.

### Omstillingsaftale

Fagforbundene indenfor LO har forhandlet omstillingsstøtte ved afskedigelser. Man får hjælp til nyt arbejde og hver opsagt har ret til 22.000 kr. i omstillingsstøtte, der f.eks. kan anvendes til uddannelse. Værkstedsklubben på Volvo har også forhandlet, at personer der bliver flyttet internt i produktionen på grund af fyringer, har ret til et forflytningstillæg.

### A-kassen sætter betingelser

For at få understøttelse i A-kassen, er det et krav, at man har arbejdet seks måneder med mindst 80 timers arbejde pr. måned indenfor de seneste 12 måneder.

Der er også andre betingelser, som vi ikke har plads til her.

Satserne er anderledes end i Danmark.

Fra dag 1-200 er erstatningen 80% af tidligere indkomst, men højst 680 kr. pr. dag.

Fra dag 201-300 er erstatningen 70%.

Efter dag 301 er erstatningen 65%.

Forældre til børn under 18 år beholder erstatningen 70% til og med dag 450 af erstatningsperioden.

Da Volvo-ansatte på personvognsfabrikken tjener mere end 18.700 kr. pr. måned bliver erstatningen i A-kassen 680 kr. pr. dag under hele perioden.

### Samfundet tog ansvar

Olle Ludvigsson, ordførende i Volvo Værkstedsklubb:

-Det er vigtigt, at vi nu holder sammen. Globaliseringen har tvunget virksomhederne til at være mere effektive. Det kræver, at vi dygtiggør os. Vi må også erkende, at tidligere tog samfundet et større ansvar, men med den nuværende regering forsvandt desværre en stor del af det system, som vi har haft stor nytte af.

Hyggeligt samvær, virksomhedsbesøg og gode, diskussioner om arbejde og samfund prægede studieturen til Sverige.





Vores vært Erling Buch og tillidsrepræsentantkollegaen Bengt-Göran Olausson tog godt imod Faget i Sverige. Det samme gjorde Erlings tre hunde. Her er den yngste.

## Vores vært, Erling

**Fællestillidsrepræsentant Erling Buch på Volvo var vores vært under to-dages besøget. Erling er Nørrebrodreng fra København, men havnede i Sverige.**

Erling er københavnerdreng fra Haraldsgade på Nørrebro og uddannet smed. Det blev til en tid på B&W Skibsværft i København og et hvert som sikkerhedsrepræsentant. Erling har også taget Metal-kurser på Jørlunde.

-Men det var en usikker tid i Danmark, så jeg søgte lykken i Sverige og fik arbejde på en lille metalvirksomhed på Höno. Det var lidt af et kulturchok, for jeg måtte selv købe sikkerhedssko og øreværn. Det var ellers let at få arbejde, for en dansk smedeuddannelse har virkelig tyngde. En smed i Sverige er nærmest som en specialarbejder.

Virksomheden lukkede og jeg fik arbejde på Volvo, hvor jeg blev sikkerhedsrepræsentant i 1985 og tillidsrepræsentant i 1996 i Karosseriafdelingen.

Det er et stort foretagende, og vi har en faglig klub med flere medlemmer end mange fagforeninger i Danmark.

-De sociale vilkår i Sverige er ikke bedre end i Danmark. Vi har ingen efterløn, og pensionsalderen er 65 år. Vil man pensioneres før, er det for egen regning. Et lægebesøg koster 300 kr., men sygehusophold er gratis. Vi har fem ugers ferie som lønmodtagere.

I dag bor Erling med sin danske kone fra Læsø på Höno, en lille ø med gratis statsfærge lidt nord for Gøteborg. Huset blev købt for mange år siden. Heldigvis, for i dag koster byggegrunde på øen 1,5 mio. kr. og opefter. Det er virkelig et eftertragtet sted.

Det kunne vi selv opleve under besøget hos Erling. Nogle af os blev loget i et lejet sommerhus og andre hos Erling, der beværtede os med jomfruhummer kogt i øl. Erling er jæger og fisker i fritiden. Derfor har han også tre hunde, der var med til festen hos Erling.

### Tak til Erling og gutterne

Fra Faget takker vi mange gange for den store gæstfrihed, som blev udvist os af Erling og kollegerne, og som holdt vores magre budget indenfor rammerne. Det var en usædvanlig tur, der gav os et godt udbytte fagligt som menneskeligt.



## 3F Hjemmeside:

[www.3f.dk/nordoest-vendsyssel](http://www.3f.dk/nordoest-vendsyssel)

## Formand: Morten Dahlberg

Skippergade 24,  
Postboks 280, 9900 Frederikshavn

## Telefon, faglig afdeling:

70 300 846

## Fax:

70 300 847

## Telefon, A-kasse:

70 300 846

## E-mail:

[nordoestvendsyssel@3f.dk](mailto:nordoestvendsyssel@3f.dk)



Jytte Toft Jensen,  
65 år.

(Mogens) - Nej, Jytte kommer forbi "Hallo jeg skal lige snak` med dig". Hvis nogen har hørt det på gangene ved man godt, det er hende ovre fra linneddepotet.

Hun er for os en rigtig god kollega, et kærligt og varmt menneske, som også er frisk og altid kommer med et godt humør, der smitter af på vi andre.

Hun har været vores tillidskvinde i mange år. Løst store opgaver, der virkelig har krævet sin kvinde. Og ikke mindst, fået os rykket ud af hullerne. Så set i bakspejlet, så havde vi nok heller ikke oplevet så mange sjove stunder, hvis vi ikke havde kendt dig - Jytte Toft Jensen.

Derfor har vi sådan en lyst til at råbe HIP - HIP HURRA og ønske dig hjertelig tillykke med din 65 års fødselsdag den 18. september 2008

Vi sender dig kærlige tanker og knus.

Dine kolleger på  
Frederikshavn Sygehus



## Gratis advokat-rådgivning til 3F-medlemmer

Hver torsdag i lige uger kl. 15.30 til 16.30 kan 3F-medlemmer få foretaget en gratis gennemgang og juridisk vurdering af sager.

Advokat Ole Kildeby har træffetid kl. 15.30-16.30 på 3F kontoret, Skippergade 24, Frederikshavn.

I samme tidsrum kan advokaten træffes på afdelingens telefonnummer 70 300 846

Rådgivningen kan være forhold om ejendomshandel, lejebolig, arv, skilsmisse, dødsfald i nær familie, erstatningssager og andre juridiske forhold. Muligheden for fri proces undersøges.

Det gratis tilbud omfatter rådgivning på afdelingens kontor. Hvis der rejses en sag, eller det aftales, at advokaten skal udføre en opgave for et medlem, betales dette efter aftale med advokaten.

Morten Dahlberg

## Socialrådgiver

Socialrådgiveren træffes på tlf. 70 300 846 daglig mellem kl. 9.00-10.00.

**Socialrådgiverens træffetid på kontorerne:**

<b>Sæby:</b>	
Tirsdage mellem	13-16
<b>Frederikshavn:</b>	
Onsdage	13-16
<b>Skagen:</b>	
Torsdage	13-16

3F Nordøst Vendsyssel afdeling afholder

## JULETRÆSFEST

for medlemmer af 3F Nordøst Vendsyssel samt deres børn,  
mandag, den 29. december 2008 kl. 14.30 - 17.00  
i FFK-hallen, Flade Engvej i Frederikshavn.

Der kan købes posebilletter på kontorerne,  
Skippergade 24, 9900 Frederikshavn  
Østre Strandvej 8, 9990 Skagen  
og Sæbygårdvej 15, 9300 Sæby  
fra mandag, den 17. november til fredag, den 12. december 2008 i afdelingens normale  
åbningstid. Derudover kan der købes posebilletter hos tillidsrepræsentanterne  
på arbejdspladserne.

Prisen pr. posebillet er 25.00 kr. og kan købes til børn under 14 år.

Medlemmer uden børn kan købe 1 posebillet.

Poserne kan afhentes ved juletræsfesten den 29. december mellem kl. 16.00 og 17.00.

Medlemmer, som er forhindret i at deltage i juletræsfesten, kan afhente juleposerne  
på kontorerne i Skippergade 24 Frederikshavn, Østre Strandvej 8 i Skagen og Sæbygårdvej  
15 i Sæby, torsdag, den 18. december 2008 i afdelingens normale åbningstid.

Der afgår bus fra 3F kontoret i Skagen, Østre Strandvej 8 kl. 13.15, fra Frederikshavnsvej  
i Skagen kl. ca. 13.20, fra Fru Møllers Café i Ålbæk kl. 13.45 og fra DK-tanken i  
Elling kl. ca. 14.00. Ligeledes afgår der bus fra 3F kontoret i Sæby, Sæbygårdvej 15 kl. 13.45.

Husk at tilmelde dig evt. transport.

## Juletur til Hjerl Hede

Søndag den 7. december 2008 fra kl. 10.00 - 17.00 har medlemmer af 3F med ægtefæller og  
børn mulighed for at opleve, hvordan landsbyens beboere forberedte julen på landet i gamle dage.  
Der er aktiviteter i smedjen, hvor smeden arbejder ved petroleumslampens skær. I købmandsbutikken  
breder duften sig af klipfisk, spegesild, kaffe og gammel ost, mens købmanden kommer kandis og  
bolsjer i kræmmerhuse til kunderne. I købmandens køkken koges der klejner, og hos naboen trænger  
duften af juleand helt ud i haven.

I bageriet har bagerlauget travlt med årets julebagning. I præstegården brændes der brændevin, og  
der sker meget meget mere.....

Der afgår bus fra afdelingens kontorer, Østre Strandvej 8 i Skagen kl. 7.30, fra Skippergade 24 i Fre-  
derikshavn kl. 8.15 og fra Sæbygårdvej 15 i Sæby kl. 8.30.

Der serveres kaffe og rundstykker i bussen og juice til børnene.

Bussen returnerer fra Hjerl Hede kl. 17.00

Tilmelding til afdelingen, tlf. 70 300 846 senest fredag den 28. november 2008 kl. 12.00.

Pris pr. voksen 50 kr. som opkræves i bussen. For børn under 18 år er turen gratis.

# 120 3F-medlemmer i Pa

MAP er en forkortelse for Motivation, Afklaring og Planlægning, hvor kursisterne kort fortalt får lavet en personlig og konkret uddannelsesplan. 120 medarbejdere i Park & Vej i Frederikshavn Kommune får nu igennem samarbejde mellem 3F og kommunen muligheden for at uddanne sig.

## 3Fs efterløns- og pensionister Program for 2. halvår 2008

NORDØST VENDSYSSEL  
FAGLIGT FÆLLES FORBUND

**Torsdag, den 11. december 2008:**

Traditionen tro holder vi julefrokost i Skolegade.

Vi sørger for julemaden.

Du medbringer selv tallerken og bestik samt drikkevarer.

Husk også en pakke til ca. 20 kr. til pakkespillet efter kaffen.

Pris 150 kr.

Sted: Skolegade 8 kl. 12.30

Tilmelding senest den 1. december til



Grethe, tlf. 98 42 95 94  
eller Birgit, tlf. 98 42 95 25.

Formand: Grethe,  
tlf. 98 42 95 94 /  
24 45 95 72  
Næstformand: Kamma,  
tlf. 98 42 83 44  
Kasserer:  
Birgit, tlf. 98 42 95 25  
Birte, tlf. 29 44 94 92  
Ulla, tlf. 98 42 73 96 / 61 35 36 21

Vi glæder os til at se rigtig mange af 3F's efterløns- og pensionistmedlemmer til de kommende aktiviteter.

Bodil Pedersen, næstformand i 3F Nordøst Vendsyssel er glædeligt overrasket over den store interesse for MAP-kurserne.

-Jeg må også sige, at vi har haft et utroligt godt og positivt samarbejde med lederen af Park & Vej-forvaltningen, Just Jensen.

-Når kurserne er så vigtige, skyldes det, at mange af vores medlemmer i Park & Vej bliver ramt af sæsonledighed. Derfor kunne muligheden for dem være at få arbejde i andre grene af kommunen, hvor man ikke hjemsender. Det kræver så til gengæld, at de har kompetencerne til at udføre et job i en anden forvaltning. Det er det, MAP-kurset skal hjælpe til med.

-Jo flere kompetencer du har, jo mere sikker er du i dit job, siger Bodil Pedersen, der også roser kursisterne, fordi de er hoppet med på ideen.

-Der er jo rigtig mange midler til sådan et projekt. Blandt andet er der frigivet 250 millioner kroner fra 3-partsforliget til LO-medlemmer i kommuner og regioner og vi kan sikkert også få del i EU-midler.

### **-Jeg vil gerne være endnu bedre til mit arbejde**

Hanne Welander, ansat i Park & Vej, Frederikshavn, som specialarbejder er på MAP-kursus i Skagen. Og hvorfor det?

Jeg skal have samlet alle mine kompetencer for at se, hvordan jeg kan bruge dem fremadrettet. Jeg vil f.eks. gerne have kurser indenfor det grønne område, så jeg kan blive endnu bedre til mit arbejde.

-Jeg mangler viden på nogle områder, hvor jeg kunne blive bedre teoretisk funderet, blandt andet

# Park & Vej på MAP-kursus

om planter og buske, altså viden om, hvad vi gør i praksis. Få en bedre sammenhæng i arbejdet. -Jeg tror også, man bliver mere sikker i sit job, både med hensyn til ansættelsessikkerhed, og større muligheder for at søge andre job andre steder, men det sidste er ikke det primære. Jeg har en god arbejdsplads, og her vil jeg gerne blive.

Kurset på en uge, er et samarbejde mellem kommunen, vores arbejdsgiver og 3F Nordøst Vendsyssel.

Kurset har været rigtig godt. Dejligt at være sammen med kolleger fra både Skagen og Frederikshavn og Sæby.

Alene præsentationsrunden har været god. Den har givet mig et helt andet syn på mine kolleger, og det er ellers kolleger, jeg går med til dagligt.

Underviserne kommer fra et privat firma, der hedder MBM Group. Jeg synes kurset har givet mig ideer til, hvordan jeg kommer videre og også konkrete muligheder. Blandt andet igennem kursusprogrammet fra Sandmosen. Dem kunne jeg godt tænke mig at gennemføre.

Jeg synes, det er et rigtig godt initiativ. Vi er 120 mennesker i Park & Vej, der skal igennem kurserne. Jeg tror det bliver en stor styrke for arbejdspladsen ikke mindst.

## Kurset er en øjenåbner

Michael Nielsen, ansat ved Park & Vej Frederikshavn. -Jeg ser kurset som en øjenåbner, hvor jeg får muligheden for at videreuddanne mig. Jeg har mange kurser, men mangler en egentlig uddannelse. Derfor vil jeg gerne have en uddannelse som ejendomsservice-



Kursisterne Hanne Welander og Michael Nielsen med næstformand Bodil Pedersen.

tekniker. Jeg servicerer fire skoler og kan en masse ting og er meget fleksibel. Derfor vil jeg gerne have uddannelsen. Jeg har ti års erfaring indenfor området og kan tage uddannelsen på merit. Jeg kender flere kolleger, der gerne vil have denne uddannelse, så det ville være rart, hvis vi kunne lave et frederikshavnerhold. Nu har vi

muligheden, og så skal der slås til.

Selve kurset er noget der sparker røv. Det er dejligt at arbejdsgiveren og fagforeningen kan finde ud af at arbejde sammen.

Kurset er til gavn for den enkelte, mig selv, og Frederikshavn Kommune får nogle bedre medarbejdere, så jeg er glad for initiativet. Vi har gode undervisere, og det er i hvert fald ikke et kursus, hvor man sidder og falder i søvn. Jeg synes, det er meget værdifuldt, at jeg ser alle mine kolleger i kommunen og får et indblik i deres hverdag. Det er faktisk en form for erfaringsudveksling.

## Selvalgt uddannelse intakt

Og så er der fuld løn under kurset, og det går ikke ud over vores seks ugers selvalgte uddannelse, hvis vi skulle blive ledige. Det bliver vi, fordi vi er sæsonansatte, så det er vigtigt, at vi har muligheden for de seks ugers selvalgte uddannelse, siger Hanne og Michael.



Der var fyldt op i undervisningslokalet hos Park & Vej på Buttervej i Skagen.



Carsten Andreasen: -Vores arbejdsforhold er gode



Det nye renseshus på Langerak.

# Nyt renseshus og tilfred

## Ibrugtagning af 400 kvadratmeter nyt renseshus på MAN Diesels havneafdeling, Service Center Denmark.

Tom Samson, senior manager i MAN Diesel, PrimeServ, Service Center DK:

-Vi er kun glade for at kunne tilbyde vores kunder optimal rensning af deres komponenter. MAN Diesel har ved denne investering på 3,6 mio. kr. fået et meget moderne renseshus der vil dække vores behov for de kommende år. En stor ros til medarbejdere og sikkerhedsfolk, der hele vejen deltog i planlægningen af vores renseshus.

Her på Service Center DK arbejder vi med investeringer over en fireårig periode på ca. 25 mio. kr. Dette skal bringe os op i verdensklasse som nr. 1, som Service Center. Investeringsprogrammet sikrer os nye værkstedsområder og renovering af eksisterende byg-

ninger/værkstedsområder.

Der investeres mio. kr. i nye maskiner og værktøjer. For renseshuset skal der yderligere investeres 2 mio. kr. til større og mere effektiv ultralydsrensemaskine samt større og mere effektiv vaskemaskine.

De store investeringer stiller krav til større flow i fremtiden - derfor skal vi for alle arbejdsområder i gang med 5S og Lean. Jeg ønsker alle vore medarbejdere tillykke med vores 400 m<sup>2</sup> nye renseshus, der sikrer os større flow i fremtidens arbejdsopgaver.

### Glad for investeringer

-Jeg er glad for at vores 14 3F-medlemmer arbejder i en virksomhed, der investerer. Det viser lidt om tiltroen til fremtiden.

-Vi gør det også godt sammen med de øvrige medarbejdere på virksomheden, siger Bent Hvitved, for vi er blevet kåret som nummer ét af samtlige PrimeServ-centre i hele verden i MAN Diesel gruppen. Det er vi stolte

af, og virksomheden kvitterede således også med tre flasker vin til hver medarbejder i PrimeServ Frederikshavn

### Nyt renseshus en succes

-Men ellers er det det nye renseshus, det drejer sig om, siger Bent Hvitved, og her synes jeg, at nogle af de medarbejdere, som arbejder der til daglig skal udtale sig. Og de gør de så.

To af medarbejderne i det nye renseshus til 3,6 mio. kr. er Max Emil Larsen, ansat i 10 år og Carsten Andreasen, ansat i fire år. Deres arbejde består i at rens maskinkomponenter fra motorerne, der i sin tid er produceret på MAN Diesel. Det kan sagtens være motorer på omkring 30 år, som lige skal have en renovering. Der bruges maskiner til at rense de grove ting, f.eks. syrebade og petroleumsvask og damprensning med stærk sæbe, der er så miljøvenligt, som det nu kan blive. Der renses med fintmalet glasgranulat til de lette ting og sandrens-





Max Emil Larsen i færd med at rense nogle komponenter. Bordet, hvor det foregår, kan hæves og sænkes, og der er fin udsugning både i bordet og ovenoven.

# dse folk

ning til de grovere, ligesom topstykker renses med børster.

## Meget bedre arbejdsforhold

-Vi startede i det nye rensehus omkring pinse, fortæller Max Emil Larsen og Carsten Andreassen.

-Det er en god investering, virksomheden her har foretaget. Vi er meget glade for de nye arbejdsforhold.

-Vi har fået meget bedre arbejdsforhold end tidligere, og i det hele taget er det nok noget nær det optimale.

Max kan godt mærke, at arbejdet er blevet lettere. Ikke mindst er luften i rensehuset blevet meget renere, ligesom der er god plads omkring de forskellige resemaskiner.

-Vi har en stor grad af frihed til selv at tilrettelægge vores arbejde, siger Carsten.

-Vi er også fleksible, for nogle gange er der virkelig tryk på afdelingen, hvor vi er fem medarbejdere til daglig. I spidsbelastninger får vi tilført en ekstra arbejdskraft.

-Vores løftegrej er altid til rådighed. Vi har fin udsugning omkring maskinerne. F.eks. er en stand, hvor vi sliber topstykker bestykket med udsugning i selve bordet og også ovenoven. I øvrigt er bordet et hæve-sænkebord, der kan indstilles efter medarbejderes højde. Så den side af sagen er også på plads.

## Mangler uddannelse

-Når det gælder efteruddannelse og uddannelse, halter vi nok noget bagefter. Vi kunne godt tænke os kurser i emner som kemikalier og affaldssortering. Det er efterhånden noget af en jungle, og der kunne vi godt have gavn af lidt mere viden.

De fem medarbejdere i rensehuset arbejder på henholdsvis dag- og aftenhold.

## God arbejdsplads

Tillidsrepræsentant Bent Hvitved betegner MAN Diesel PrimeServ, der er en forretningsenhed i MAN Diesel gruppen, som en god ar-

bejdsplads.

-Vi plejer at kunne finde ud af tingene. Vi kan jo ikke være enige om alt, men vi finder løsningerne. Bent nævner også, at ud af de 13 3F-medlemmer på virksomheden er én fleksjobber. -Der er altså også plads til, at virksomheden påtager sig et social ansvar, og det er jeg glad for.

MAN Diesel gruppen består af seks forretningsenheder og 15 gruppefunktioner på tværs af landegrænser.



Max Emil Larsen ved maskinen, hvor glasgranulat sliber komponenterne helt rene.

# Rent vand er vores liv

**På centralrensningsanlægget Frederikshavn har Leo Svendsen en spændende opgave med at fortælle besøgende om, hvordan vi skal behandle og behandler vores spildevand.**

Det er Leo, der står for rundvisningerne, når der kommer besøg fra skoler, institutioner, tekniske skoler, seniorklubber og maskinmesterskolen.

Her har Leo fundet illustrative tegninger, film- og videosekvenser, der på en populær måde fortæller om, hvordan et rensningsanlæg fungerer.

## 400 på besøg om året

Og populært er foredragene og rundvisningerne, siger Leo, der har omkring 400 mennesker på besøg om året.

-Der er meget større interesse for drikkevand. Nu kan folk henvende sig til en person på rensningsanlægget. -Jeg spørger jo også gæsterne om, hvad de mener om rundvisningen og forklaringerne. Er der noget, vi kan gøre bedre? Så vi prøver hele tiden at gøre rundvisningerne så interessante som muligt, ligesom jeg også kan



Leo viser en forstørrelse af bakterierne i vandet. Her er det Holger, der er med til at holde vandet rent.

trække på det øvrige tekniske personale på rensningsanlægget.

## Folk mere miljøbevidste

Det er vigtigt, at både børn, unge og jo selvfølgelig også andre har mulighed for at se, hvordan vi behandler vores spildevand i Frederikshavn Kommune på vores tre rensningsanlæg i Sæby, Frederikshavn og Skagen.

Vi synes selv, at vi gør det godt. Det gør andre også, altså de der kontrollerer os og ser om alt er som det skal være. Folk går meget op i miljø nu om dage. Det gør, at de også er mere bevidste omkring spildevand. Vi

skal ikke poste gift i haver og marker, så det siver ned i grundvandet. Det kan folk sagtens forstå.

## Det koster at rense

Og de kan forstå det endnu mere, når de har set rensningsanlægget og kan se, hvor stort et arbejde det er at rense spildevand. Rundvisningerne giver borgerne en forståelse af, hvordan systemet hænger sammen og hvordan vi kan værne om vores vand.

## Gode vaner

Vi skal give borgerne gode vaner. Vi giver vejledning om, hvordan man skal behandle naturen, og også sine egne omgivelser. Blandt andet sådan noget som ganske almindelig håndhygiejne. Hvad har det med vand at gøre? Hvis man ikke har en god håndhygiejne kan man pådrage sig selv og andre sygdomme. Man skal bruge vandet med omtanke. Hvis man skal bruge det til at drikke eller vaske sig i, så skal det naturligvis være rent.

## Kom sæben i varmt vand og spar 40%

Hvis man putter sæbe i varmt vand, når der skal vaskes gulv, så øges vaskeevnen cirka 40%. Så brug varmt vand og mindre sæbe,



Leo Svendsen med et flot vue ud over det komplicerede rensningsanlæg.

for meget sæbe giver en fedtet belægning. Jeg kan fortælle, hvor rent der er på en institution ved at kigge i spanden. Hvis der er gjort ordentligt rent, så hænger skidtet ikke i spanden. Jo mere sæbe der bruges i hjemmet, jo mere sæbe får vi ud på rensningsanlægget. Så, jo bedre vi er ved naturen, jo billigere og lettere er det at rense spildevandet. Rent vand er vores liv, som der står på vores T-shirts herude. Og det mener vi.

### Du kan også få en rundvisning

Er du også interesseret i spildevand, så ring til Leo Svendsen på

centralrensningsanlægget i Frederikshavn, mobil: 2948 6141, så finder han en tid, hvor en gruppe kan komme på besøg. Han modtager ikke enkeltpersoner. Det bliver for omfattende, men gerne grupper, der kan komme i dagtimerne. En rundvisning med forklaring tager 2 ½ til 3 timer. Så har du også fået en grundig forklaring, så du har et flot overblik over, hvordan spildevand renses i din kommune.



Det er kraftige pumper, der findes på rensesanlægget.

FOAs Hjemmeside:  
[www.foa.dk/frederikshavn](http://www.foa.dk/frederikshavn)

FOA Frederikshavn  
Constantiavej 35, 9900 Frederikshavn

Tlf. 4697 1170 Fax: 4697 1184

E-mail, Faglig afdeling: [frederikshavn@foa.dk](mailto:frederikshavn@foa.dk)

### Åbningstider

Ugedag	Telefontid	Døren åben + telefontid
Mandag	09.00 - 12.00	13.00 - 15.00
Tirsdag	09.00 - 12.00	13.00 - 15.00
Onsdag	09.00 - 12.00	13.00 - 15.00
Torsdag		09.00 - 12.00 + 13.00 - 17.00
Fredag	Lukket	

## FOA Frederikshavn får nye åbningstider pr. 1. januar 2009

### Åbnings- og telefontider

Mandag	9.00-15.00
Tirsdag	9.00-15.00
Onsdag	9.00-15.00
Torsdag	9.00-17.00
Fredag	Lukket

Aftal tid for personligt møde – også gerne udenfor normale åbningstid.

### Tilskud til fysioterapi og kiropraktor

Deadline for refundering af regninger fra det foregående år, er udgangen af februar.

Det betyder, at hvis du har behandlingsudgifter i de sidste måneder af 2008, SKAL vi have regningerne tilsendt inden udgangen af februar 2009.

HUSK! At skrive reg. nr og kontonummer på regningen, så vi kan overføre pengene til din konto.



## Tillidsvalg

Hvordan undgår eller løser vi de konflikter, der opstår i dagligdagen med brugerne, pårørende og kollegaer.

I FOA Frederikshavn var der 28. oktobersamlet tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter for at høre konfliktkonsulent Søren Risagers bud på, hvordan man i dagligdagen kan undgå, at der opstår en konflikt, og hvis der er opstået en konflikt, hvordan man så løser den på en sådan måde, at der ikke er »vindere og tabere«?.

Det handler om, at vi bliver bedre til at kommunikere



-Det er vigtigt at være på forkant med situationen og tage kontakt til unormal adfærd og være opmærksomt tilstede, sigde Søren Risager på mødet med de tillidsvalgte i FOA Frederikshavn.

## te hørte om konflikthåndtering

med hinanden og blive opmærksomme på de signaler, vi udsender til omverden.

### Vi er rollemodeller

Personalet fungerer som rollemodeller, hvor vi skal tage vores ansvar alvorligt ved at overholde aftaler og tidspunkter og turde markere vore grænser.

Det er vigtigt at være på forkant med situationen og tage kontakt til unormal adfærd og være opmærksomt tilstede, siger Søren Risager.

Det er de færreste problemer og konflikter, der løser sig selv. Vil du vide mere om Konfliktkonsulent Søren Risager så besøg hans hjemmeside [www.konfliktkonsulent.dk](http://www.konfliktkonsulent.dk)

## FOAs kontorer lukket mellem jul og nytår

FOA Frederikshavn holder lukket den 29. december og den 30. december.

Faglig afdeling,  
akut tlf. nr. 3070 04 27

A-kassen  
akut tlf. nr. 30 70 04 28

Overstående akut nr. kan benyttes de to lukkedage, dog kun ved tvingende nødvendighed.



## Landsdækkende kampagne uge 46

FOA Frederikshavn tager på arbejdspladsbesøg i uge 46.

"Alle mænd af hus" – det kan blive svært at træffe en valgt eller en ansat i uge 46. FOA Frederikshavn gentager nemlig succesen fra 2007 med nye servicebesøg på arbejdspladserne.

- Vi glæder os meget til at besøge så mange arbejdspladser som muligt, og vi glæder os til at møde vores medlemmer ude på arbejdspladserne. Formålet er tilstedeværelse og synlighed, samt at styrke dialogen.

Er det din arbejdsplads, vi besøger, så vil du høre nærmere fra din tillidsrepræsentant eller via arbejdspladsopslag.



## Fra generalforsamlingerne i FOA

### Sektorgeneralforsamling i Pædagogisk Sektoren

Den 30. september 2008 blev der afholdt sektorgeneralforsamling i Pædagogisk sektor i FOA Frederikshavn.

Aftenen startede i Arena Nord med Mørbrødgrøde, ris og salat kl. 18.30 sammen med SOSU-sektoren, der også skulle til sektorgeneralforsamling denne aften. Kl. 19.10 gik Charlotte Sommer-skov "på" og gav de godt 120 fremmødte et inspirerende oplæg om, hvordan vi selv kan være med til at vende negative tanker til positive. Hvordan vi i høj grad selv er herrer over, hvilke "briller" vi ser tingene med.

Efter endt oplæg gik de 60 medlemmer fra pædagogisk sektor, sammen med kaffekander og chokoladecake ind i Spar Nord Lounge, hvor sektorgeneralforsamlingen blev afviklet frem til kl. 21.45.

### Sektorgeneralforsamling i Social- og sundhedssektoren

Social- og sundhedssektoren FOA Frederikshavn, har afholdt sektor-



generalforsamling i Arena Nord, den 30. september 2008. Der deltog ca. 60 medlemmer. Aftenen startede kl. 18.30 sammen med pædagogisk sektor, med fællesspisning og efterfølgende foredrag om "det gode arbejdsliv" ved Charlotte Sommer-skov. Efterfølgende gik social- og sundhedssektoren for sig selv for at afholde sektorgeneralforsamling.

### Sektorgeneralforsamling i Kost og Service Sektoren

Den 29. september har der været afholdt sektorgeneralforsamling i

kost og servicesektoren. Her besluttede de fremmødte medlemmer at nedlægge sektorbestyrelsen. Sektoren kører pt. videre med en valgt sektorformand Katja W. Jensen.

### Sektorgeneralforsamling i Teknik og Service Sektoren

Sektoren har på sin sektorgeneralforsamling den 29. september 2008 valgt at nedlægge sektorbestyrelsen. Sektoren kører pt. videre med en valgt sektorformand Allan Nielsen.

# Sygefraværersamtale, tjenstlige samtale eller den svære samtale..

## Gode råd om bisidder.

Oftentimes feels one is insecure or unsure, when one has to talk with a public authority – or if one has to talk with a doctor/ health person. It is therefore a good idea to take a proxy with – that can be a relative, a friend, a neighbor or someone known, who can support you through the meeting. The advantage of being two at the meeting is many: The proxy can help with the

task of getting all the questions, you had before the meeting and I can afterwards discuss the content of the meeting and if support should come from there, what that support should be.

## Samtaler i forbindelse med dit job. – Brug din tillids- eller arbejdsmiljørepræsentant som bisidder

Should you have a meeting with your manager, director, supervisor or personnel manager, you should remember, that you have the right to take a proxy with, and that

you know, what the meeting is about. Your proxy in this case can be your trust representative or your workplace representative. Your trust representative knows you, your workplace's personnel policy, knows your workplace's standards and knows your rights and duties. Your trust representative is your representative/ lawyer in relation to the employer, so you can see all the formalities around the meeting are in order. If you have questions about the meeting, you are welcome to contact FOA.



## Juletræ I FOA

Afdelingen afholder juletræ for medlemmernes børn og børnebørn.

Søndag den 7. december 2008  
kl. 14.00 – 16.30  
i Frederikshavnerhallen.

Poser, sodavand og pølser 25 kr.  
Posebilletter købes i afdelingen i ugerne 47 og 48.  
For at få poserne skal man deltage i Juletræet.

Med venlig hilsen  
FOA-Fag og Arbejde, Frederikshavn.



## Jubilarer i FOA

### Medlemmer, der har haft jubilæum på arbejdspladsen

25 års jubilarer

15. maj

Frederikshavn Kommune

Drachmannsvænget, aften, Skagen

Sygehjælper

Inge Binna Jensen

10. september

Frederikshavn Kommune, Ø.Vrå gr.

Social- og sundhedshjælper

Grethe H. Larsen

16. september 2008:

Sygehus Vendsyssel - M5

Social- og sundhedsassistent

Bente Frøsig Andersen

30. september 2008

Frederikshavn Kommune

TR dagplejer

Solvej Munk Andersen

2. november 2008

Team Nat, Nordsø, Hvide Hus, Skagen

Social- og sundhedsassistent

Lena Fabritius

3. december 2008

Frederikshavn Kommune

område Bangsbo

Social- og sundhedshjælper

Jane Bundgaard Malmgaard

FOA ønsker tillykke



Sektorformand for FOAs centrale sektor, Karen Stæhr, fortalte om mulighederne for autorisation for social- og sundhedsassistenter. Autorisation søges via sundhedsstyrelsens hjemmeside på [www.sst.dk](http://www.sst.dk). Læs mere om autorisationen på [www.foa.dk/frederikshavn](http://www.foa.dk/frederikshavn)

## Temaaften om autorisation til social- og sundhedsassistenter

**Torsdag den 23. oktober fra kl. 18.00-21.00 var 70 social- og sundhedsassistenter og social- og sundhedsassistentelever samlet til temaaften om autorisation til social- og sundhedsassistenter.**

Karen Stæhr gennemgik på sin altid levende og spændende facon, "vejen til autorisation". Lovforslaget blev vedtaget den 12. juni 2008. Lovens formål er at styrke patientsikkerheden samt at fremme kvaliteten af sundhedsvæsnets ydelser. Autorisationen er en garantistempling af den sundhedsfaglige uddannelse.

Autorisationen betyder titelbeskyttelse, og derfor må en person, der ikke er autoriseret, ikke kalde sig social- og sundhedsassistent eller bære nålen, hvorpå der står social- og sundhedsassistent.

Tidligere uddannede social- og sundhedsassistenter kan i perioden 1. oktober 2008 – 1. oktober 2009 søge om sundhedsstyrelsens autorisation. Social- og sundhedsassistenter, der uddannes efter den 1. oktober 2008, kan søge om autorisation umiddelbart efter bestået eksamen. Det koster kr. 287,- at bliver autoriseret. Ansøgningsskema og øvrig information kan findes på [www.sst.dk](http://www.sst.dk) Har du ikke internetadgang eller dankort er du velkommen i FOA Frederikshavn, der så vil være dig behjælpelig med ansøgningen.

Karen Stæhr afsluttede temaaftenen med at besvare spørgsmål fra salen. Kl. ca. 21.00 kunne alle gå hjem efter en hyggelig og informerende aften - en hel del klogere på autorisation til social- og sundhedsassistenter.



## Gratis advokat- ordning



### i FOA Frederikshavn

Den første torsdag i måneden i ulige uger kl. 15.30 – 16.30 kan FOAs medlemmer få foretaget en gratis gennemgang og juridisk vurdering af sager.

Advokat Ole Kildeby har træffetid i afdelingen Constantiavej 35, Frederikshavn.

I samme tidsrum kan Advokaten træffes på afdelingens telefonnummer 46 97 11 70.

Rådgivningen kan være forhold om ejendomshandel, lejebolig, arv, skilsmisse, dødsfald i nær familie, erstatningssager, og andre juridiske forhold.

Det gratis tilbud omfatter rådgivning på afdelingens kontor.

Hvis der rejses en sag, eller det aftales, at advokaten skal udføre en opgave for et medlem, betales dette efter aftale med advokaten.

Mona Pedersen  
Formand

## FOA –Seniorernes aktiviteter 2. halvår 2008

### Novemberfest

Onsdag den 19. november kl. 17.00  
Her vil vi hygge os med lidt god mad og god musik, leveret af Kjelds Trio.  
Pris: kr. 125,00 ekskl. drikkevarer. Betaling ved tilmelding.  
Sidste frist den 12. november.

### Julehygge

Onsdag den 10. december kl. 13.00  
Julehygge med lidt god mad. Sidste frist den 3. december.

### Bankospil

Onsdag den 14. januar kl. 14.00  
Bankospil. Vi tager hver en pakke med til ca. 20 kr.  
Sidste tilmelding den 7. januar 2009.

### Syng sammen med Hans og Inga

Onsdag den 11. februar kl. 14.00  
Sidste tilmelding den 4. februar 2009.

### Glædelig Jul og Godt Nytår

Ingrid Hansen,  
tlf.: 9840 1639.  
Mobil: 2466 6671  
Jytte Jensen,  
tlf.: 9842 3402



## Tidsbestilling i FOAs A-kasse

For at opnå den bedste service er det en god ide, at du bestiller tid i A-kassen i forbindelse med ledighed og efterløn.



## Nyt for Metals A-kassemedlemmer



## Brug din digitale A-kasse

Nærmere oplysninger og assistance hos:

Metals A-kasse  
på tlf. 96 22 23 24



**METAL**  
Søren Larsen  
Kasserer



**FOA**  
Solvejg Pedersen  
A-kasseleder



**3F**  
Jørgen Helledie  
A-kasseleder

## LO-formand på besøg

Den 28. og 29. oktober var formand for LO Danmark - Harald Børsting - på besøg hos LO Frederikshavn.

Den 28. oktober om aftenen var der møde med LO Frederikshavn's bestyrelse, fagforeningernes bestyrelser og - ansatte på Color Hotel Skagen, hvor flere aktuelle emner som eksempelvis forhandlinger om ændringer i dagpenge-reglerne, den økonomiske krise, nedgang i beskæftigelsen og fagbevægelsens struktur var på dagsordenen.

### Stramt program

Dagen efter var der morgenbesøg på fiskeindustrien Marinus Røntved i Skagen, hvorefter turen gik til Man B&W Alpha Diesel i Frederikshavn. Arbejdspladsen Sygehus Vendsyssel i Frederikshavn fik senere lejlighed til at fortælle om deres indsats for nedbringelse af sygefraværet hos personalet.

### Også møde med borgmester

Efter frokostmøde med borgmester Erik Sørensen og erhvervsrådsformand Kaj Christiansen var der besøg på lysfiberfabrikken Roblon. - Dagens besøgsrunde afsluttedes sidst på eftermiddagen på AVK Tooling i Sæby.

Efter Harald Børsting's udsagn en særdeles spændende dag med meget interessante besøg på lige så interessante arbejdspladser og gode "folk" på toppen af Danmark.

Cai Møller, LO-formand

## Dagpenge- og efterløns-satser for 2009

Dagpengene reguleres med 3,1%.

### Dagpenge, lønmodtagere:

Fuldtidsforsikrede	725 kr.
Deltidsforsikrede	483 kr.
Mindstesats	594 kr.
Dimittendsats, fuldtidsforsikrede	594 kr.
Dimittendsats, deltidforsikrede	397 kr.
Ungesats, fuldtidsforsikrede (50% sats)	363 kr.
Ungesats, deltidforsikrede (50% sats)	242 kr.

### Arbejdsgivergodtgørelse (G-dage):

Hel dagpengegodtgørelse	725 kr.
Halv dagpengegodtgørelse	363 kr.

### Efterløn, ny fleksibel ordning:

Fuldtidsforsikrede, 91% sats	660 kr.
Deltidsforsikrede, 91% sats	440 kr.
Fuldtidsforsikrede, 100% sats	725 kr.
Deltidsforsikrede, 100% sats	483 kr.

### Efterløn, gammel ordning:

Fuldtidsforsikrede, trin 2	594 kr.
Deltidsforsikrede, trin 2	397 kr.



Harald Børsting fulgte interesseret med i produktionen på Roblon.

# LO Frederikshavn

de næste to sider

LOs Hjemmeside:  
[www.lo-frederikshavn.dk](http://www.lo-frederikshavn.dk)

LO Frederikshavn  
Danmarksgade 71, 1. t.v. 9900 Frederikshavn

Telefon 98 42 97 16

E-mail: [formand@lo-frederikshavn.dk](mailto:formand@lo-frederikshavn.dk)



Læs hjemmesiden [www.lo.frederikshavn.dk](http://www.lo.frederikshavn.dk) hvor der er flere fagpolitiske nyheder og indlæg, som du måske ikke ellers hører om samt praktiske guidninger og oplysninger.

## Socialrådgiverordning for alle i Frederikshavn Kommune

LOs socialrådgiverordning er et åbent tilbud for alle borgere i Frederikshavn Kommune. Her kan du henvende dig, hvis du er i tvivl om afgørelser på socialkontoret, pension og lignende spørgsmål.

Socialrådgiver Kirsten Blicher Christensen træffes mandag-torsdag kl. 8.00-13.30. Du bør altid aftale en tid med Kirsten på telefon 9842 5543, før du møder op.

Adresse:

Danmarksgade 71, 1. t.v. 9900 Frederikshavn

E-mail: [socialraadgiver@lo-frederikshavn.dk](mailto:socialraadgiver@lo-frederikshavn.dk)

## Psykologrådgivning

LO Frederikshavn tilbyder alle borgere over 18 år i Frederikshavn Kommune gratis psykologrådgivning.

Rådgivningen finder sted på Psykologcentret, Danmarksgade 71 1. sal, t.v. i Frederikshavn på onsdage - sidst på eftermiddagen.

Der skal aftales tid på forhånd på tlf 9841 0606 i tidsrummet kl 09.00 - 12.00.

**Bliver du forhindret** i at møde på det aftalte tidspunkt, bedes du melde afbud, når du bliver klar over det, eller senest dagen før. Det kan være med til at nedbringe ventetiden.

# Nogle af

I Danmark har regeringen sat det mål at senest 2015 skal mindst 95 % af alle unge have en uddannelse. Det er nødvendigt, for at vi kan klare os i den globale konkurrence og for, at vi kan bevare det samfund, vi har.

Det arbejdsmarkedspolitiske mål er således klart nok: flere personer skal have en uddannelse og flere personer skal have tæt tilknytning til arbejdsmarkedet

## Hver fjerde uden ungdomsuddannelse

Status er, at næsten hver fjerde af de 25 - 29 årige IKKE har en ungdomsuddannelse, og i Nordjylland er det endvidere sådan, at 44% af befolkningen i Nordjylland ikke har en kompetencegivende uddannelse.

Mange får begyndt på en uddannelse, men får den aldrig gennemført. - Mange kommer ind på et forløb med henblik på at få job, men dropper ud igen. Nogle kommer lidt tættere på arbejdsmarkedet i form af korte jobs, men får sig aldrig bidt rigtigt fast på "det der arbejdsmarked".

Årsagerne hertil er forskellige fra person til person.

Fra før vi bliver født og til vi dør, er vi udsat for vejledning og planlægning gennem livets forhold:

## På trods af indsatsen er der frafald

Forældre bliver vejledt ved fødselsforberedelse, barneplejerske og læger tilser de små børn.

I børnehaven og senere i folkeskolen er der vejledere, på gymnasierne og på handelsskolen er eu-

# os vil udvikling her til lands

c'erne/amu-centrene er der vejledere, på de videregående uddannelsesinstitutioner og på brancheuddannelsesstederne er der vejledere, på højskolerne vejledes man, på jobcentrene foregår der vejledning ligesom de faglige organisationer og deres a-kasser vejleder deres medlemmer. Andre private aktører er også på banen. Altså er der børnevejledere, ungdomsvejledere, voksenvejledere, vejledere for forsikrede, vejledere for ikke forsikrede, vejledere for syge, vejledere for raske, vejledere for .....

På trods af alle disse vejledere på forskellige niveauer oplever vi fald i ungdoms- og videregående uddannelser, flaskehalsproblemer på arbejdsmarkedet, uoverensstemmelser mellem arbejdskraftens kvalifikationer og arbejdspladsernes efterspørgsel, virkningerne af sociale forskelle, manglende individuel uddannelsesplanlægning og uddannelsesstilbud for mange enkeltstående personer.

## Meget små skridt

Ingen har sagt eller påstår, at disse opgaver er lette eller lige til at gå til. Men vi må nok sige, at hvis man bevæger sig i en retning med løsningsforslag i rygsækken, er det med meget små skridt. LO Frederikshavn har ingen særinteresser at pleje i form af indtjening eller andet. I foråret samlede vi ca. 100 af de mange forskellige vejledere, vi har i Vendsyssel til en oplysende og forhåbentlig inspirerende konference. Bl.a. med ovennævnte teser på dagsordenen.

## Erfaringsudveksling

Flere af disse vejledere tilmeldte sig et uformelt tværfagligt – Vendsysselsk – vejlederforum, for



LO-formand Cai Møller: -Vi skal uddanne til gavn for samfundet.

på tværs af baggrunde at diskutere og eventuelt inspirere til nye tiltag på vejlederområdet med henblik på at højne kvaliteten af vejledningen på de forskellige niveauer; for at skabe dialog mellem vejlederniveauerne og dette – alt sammen – for måske at kunne bidrage til at komme med input, så Danmark når de mål, som regeringen har sat sig.

Gruppen har holdt et par møder og den gensidige erfaringsudveksling taler i første omgang – ikke uventet – sit tydelige sprog:

## Falder ned mellem mange stole

Det offentlige kan ikke klare de unge, hvor uddannelse ikke ligger lige til højrebent. Lige nu er det sådant at ca. 25 % unge falder først ned mellem 2 stole i systemet, og senere i deres liv er adskillige af dem faldet ned mellem mange stole. Derfor er det nødvendigt med individuel vejledning i øjenhøjde med de unge, således at vi ikke taber nogen mellem 2 eller flere stole. Den unge skal have tid til at tænke over og finde ud af, hvad vedkommende har lyst til og kan.

Der skal være tid efter folkeskolens 9. klasse til at få en virkelighedsfering i forhold til ens kunnen, realistiske muligheder og eventuelle ønsker. Der skal individuelt være plads til at prøve fag og retninger af.

Det kan måske give luft til vejledere – specielt inden for det offentlige – som hele tiden er fikseret på, at økonomi skal legitimere hvad og hvorfor de bruger penge på dét, de gør.

I LO finder vi det naturligt, at der skal være orden i finanserne, men vi finder samtidig, at mennesker skal behandles seriøst og ordentligt som mennesker og ikke som burhøns eller lørdagskyllinger.

## Væk med taksameteret

Overordnet finder vi i LO Frederikshavn det ikke rimeligt, at økonomi i form af taksameterpriser på uddannelser, kurser, ophold og udgifter til forsørgelse skal være det altafgørende i noget så vigtigt som i en individuel afklaring af et menneskes fremtid som samfundsbürger.

LO Frederikshavn vil – som den part der udelukkende har interesse for de nuværende mennesker og de kommende lønmodtagere på arbejdsmarkedet – bruge alle de gode "hint", der kommer fra vejledernetværksgruppen med henblik på at deltage i samfundsdebatten og til at komme med eventuelle udspil for at få løst disse problemstillinger.

Den ansvarlige minister siger, at tingene jo skal have tid til at virke, så udviklingen vender nok. LO Frederikshavn siger: Nogen af os vil "udvikling her til lands" – men det skal være i vores tid og til gavn for samfundet og de kommende generationer.

Cai Møller

# Socialdemokraterne

Frederikshavn

de næste to sider

Socialdemokraternes hjemmeside:  
[www.socdem.dk/frederikshavn](http://www.socdem.dk/frederikshavn)

**Formand:** Helle Pedersen

Overlæge Ottosens Vej 23

9900 Frederikshavn

Tlf. 98 43 37 27

**Mob.** 30 29 15 38

**E-mail:** [helleoghans@privat.dk](mailto:helleoghans@privat.dk)

**Kasserer:** Grete Næser, telefon 9843 0544.

**E-mail:** [grete@naeser.dk](mailto:grete@naeser.dk)

## Hvad er Socialdemokraternes værdier?

Vi Socialdemokrater tror på, at forudsætningen for at skabe muligheder for alle er frihed, lighed og fællesskab.

Frihed drejer sig om at sikre den enkelte udstrakte og umstelige demokratiske rettigheder. Men det handler også om, at den enkelte har handlemuligheder og reel indflydelse på sit eget liv - privat, på arbejdspladsen og i mødet med samfundet.

Lighed handler om anstændighed og om at skabe en socialt retfærdig fordeling af samfundets goder med lige muligheder og lige adgang til blandt andet uddannelse og sundhed. Alt dette uden skelen til hvilket køn man har, hvilken socialklasse man kommer fra, eller hvilken racemæssig baggrund man har. Men det handler også om at respektere den andens lige ret til at leve sit måske meget anderledes liv. Lighed betyder bestemt ikke, at vi alle skal være ens.

Fællesskab handler om, at vi er der for hinanden. Det er ikke tilfældigt, at Socialdemokraterne har rosen som symbol. For rosen er et symbol på kærlighed, og det er vel i sidste ende den, der ligger bag menneskers dragen omsorg for hinanden. Fællesskab betyder, at sikre trygheden for samfundets svage; de gamle, de syge, de arbejdsløse. Men fællesskab handler også om, at vi hver især bidrager til og tager ansvar for fællesskabet i alle de sammenhænge, vi lever i.

Det er de tre værdier, som det danske velfærdssamfund er bygget på og som er kernen i Socialdemokraternes politik.



## Bankospil

hos Socialdemokraterne,  
Bingohallen, Hobrogade,  
kl. 19.

20. og 28. november

14. – 22. og 30. december

## Mailadresser søges

Vi hører stadig gerne fra dig hvis du ikke har opgivet din mailadresse på partikontoret ved din indmeldelse i partiet, eller hvis du først senere har fået en.

Vi kan også være dig behjælpelig med at få mailadressen plottet ind på din medlemsside på partikontoret.

Dette opråb sendes i bestræbelserne på at minimere vores porto-udgifter, ved at vi oftere udsender post på mail i stedet. Samt ikke mindst muligheden for at holde dig opdateret, når der sker noget nyt og spændende i den kommende kommunalvalgkamp 2009. Du kan enten henvende dig til kassereren eller formanden, hvis du har en mailadresse vi skal plotte ind.



# Budget 2009 i Frederikshavn kommune

## Dikteret af regeringen og bakket kraftigt op af Dansk Folkeparti.

Af  
Erik Sørensen, borgmester

Aldrig tidligere har jeg været med til sådan en omgang diktat og bogholder budgetlægning! For første gang i historien har Venstre, Konservative og Dansk Folkeparti gennemført en straffelovgivning i Folketinget, som ville træde i kraft, hvis kommunerne ikke 100 % gjorde som bestemt af disse partier. Det har alt sammen betydet, at slutfacit på budgettet for Frederikshavn kommune var bestemt af disse partier, og det er så den nye borgerlige form for kommunalt selvstyre!

### Hvorfor? Er disse partier modstandere af det kommunale selvstyre?

Nej, det tror jeg egentlig ikke. Forklaringen er den, at regeringen og Dansk Folkeparti har bestemt, at det vi som samfund og kommune giver og stiller til rådighed for borgerne i forskellige sammenhænge – f.eks. ældreplejen, handi-

capområdet, børnepasningen, folkeskolen, arbejdsmarkedsområdet, vedligeholdelsen af vejene osv. er for luksuspræget, og derfor skal ned i et væsentlig lavere niveau.

### Er det fordi vi som samfund ikke har råd? - NEJ!

Det er af rent ideologiske grunde, og det er disse partiers helt overordnede politik, der nu træder tydeligt frem. Men problemet er, at regeringen og DF ikke tør sige det til befolkningen. I stedet giver de kommunerne så stramme økonomiske begrænsninger, at kommunerne bliver tvunget til nedskæringer, og derved udmøntes deres borgerlige politik.

Såtidig hører man de samme partier sige til offentligheden, at de ikke kan forstå, at kommunerne må skære ned, for aldrig før har kommunerne fået så mange penge som nu.

Hvad hjælper det at få 5 kr. mere, når antallet af ældre, handicappede, anbringelser af børn osv. er steget så meget, at behovet er 10 kr. mere!

Det mest usympatiske og krysteragtige er, at Venstre, Konservati-

ve og ikke mindst Dansk Folkeparti godt ved, at det er sådan det hænger sammen. Men på grund af vælgerfrygt overlader de det beskidte arbejde til de sagesløse kommuner, og det har jeg dog endnu aldrig været ude for før.

Derfor er budget 2009 en direkte afspejling af Regeringen og Dansk Folkepartis velfærdspolitik – hvem sagde minimalstat!

I strid med Regeringens og Dansk Folkepartis politik, har vi socialdemokrater sørget for, at de psykisk syge, de handicappede, misbrugere, området anbringelse af børn osv., altså vore svageste medborgere, bliver skånet for disse nedskæringer.

Men det har sin pris at gå op imod regeringen og DF's politik, og deres kommunale straffeekspedition. Vi måtte betale ved at fyre medarbejdere i Frederikshavn Kommune, i alt ca. 100 mennesker. Det er en underlig verden, vi lever i. At tænk sig, at fyre folk for at skaffe nødvendige penge til eksempelvis psykisk syge og handicappede, og så i et så rigt land som vores!

"Der er noget galt i Danmark... (John Mogensen)

## Vi kan, når Erik vil



Erik Sørensen blev genvalgt som borgmesterkandidat.

11. oktober valgte Socialdemokraterne i Frederikshavn Kommune på et ekstraordinært repræsentantskabsmøde i Kreds- og Fællesledelse den kommende borgmesterkandidat. Det blev ikke overraskende, og uden modkandidat, den nuværende borgmester, Erik Sørensen.

Formanden for Socialdemokraternes Kreds- og Fællesledelse, Brian Kjær, takkede i sin tale Erik Sørensen for igen at have sagt ja tak til opgaven. En stor tak til Erik for på ny at stille sig til rådighed, og ikke mindst i spidsen for hele

holdet ved det kommende kommunalvalg i 2009.

Herefter udtrykte partiforeningerne i Skagen-Sæby og Frederikshavn, på vegne af medlemmerne, deres glæde ved valget af Erik Sørensen. Det skete med overrækkelsen af den blandt Socialdemokrater største anerkendelse, en buket røde roser. Erik takkede i sin tale de delegerede for valget, og udtrykte både stor glæde, men også stor ydmyghed over for opgaven som holdkaptajn.

Vi siger: »VI KAN, NÅR ERIK VIL«.


Faget,  
Skippergade 24,  
9900  
Frederikshavn



## Passer din bank ordentligt på din økonomi?

Lad os se på din privatøkonomi med friske øjne.

En ny bank kan måske gøre din økonomi det lille løb i hverdagen, der giver større overskud og overskud. Du er til enhver tid velkommen til at komme ind til os og få en aftale om et uforpligtende økonomiforløb. Du kan også hilse på os på [www.al-bank.dk](http://www.al-bank.dk).

 **Arbejdernes Landsbank**

Danmarksgade 67, 9900 Frederikshavn

Telefon 3848 3049 - E-mail: [5349@al-bank.dk](mailto:5349@al-bank.dk) - [www.al-bank.dk](http://www.al-bank.dk)

### Faget udgives af

FOA, Fag og Arbejde  
Frederikshavn, 3F Fagligt Fælles  
Forbund Nordøst Vendsyssel,  
Metal Frederikshavn, LO og  
Socialdemokratiet, Frederikshavn

### Redaktion:

Jørn E. Larsen, Metal (ansvarshaven-  
de). Mona Pedersen, FOA - Fag og  
Arbejde. Morten Dahlberg, 3F. Cai  
Møller, LO. Leo Svendsen, Socialde-  
mokratiet., John Karlsson, Metal og  
Anders Foldager  
Kasserer: Bent H. Pedersen

### Oplag: 10.500

Omdeling: Post Danmark.

### Layout og montage:

Anders Foldager  
blad-bureauet, 2124 7572.

### Trykning: Scanprint

Dette blad er afleveret til trykkeriet  
4.11.08 og afleveret hos  
postvæsenet 11.11.08.

### Faget i 2009

- Nr. 1: **Deadline 21. januar**  
Udkommer 21. februar
- Nr. 2: **Deadline 25. februar**  
Udkommer 28. marts
- Nr. 3: **Deadline 18. maj**  
Udkommer 20. juni
- Nr. 4: **Deadline 29. juli**  
Udkommer 22. august
- Nr. 5: **Deadline 14. oktober**  
Udkommer 14. november